

# Привлечение иностранных работников

## РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ

Иностранные работники  
из **ВИЗОВЫХ** стран

*в пределах КВОТ на привлечение  
иностранных работников*

**ВАЖНО!** Без учета квот работодатель  
имеет право привлекать  
иностранцев, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям, на которые квоты не распространяются

*Перечень профессий определен  
приказом Минтруда России  
от 28.05.2015 №324н*

## ПАТЕНТ

Иностранные граждане  
прибывшие в Россию  
в **БЕЗВИЗОВОМ** порядке:



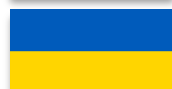
граждане Азербайджана



граждане Молдовы



граждане Узбекистана



граждане Украины



граждане Таджикистана



не граждане Латвии




не граждане Эстонии

## БЕЗ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ ИЛИ ПАТЕНТА

Иностранные граждане:

- ✓ - имеющие разрешение на временное проживание в РФ (РВП)
  - имеющие вид на жительство (ВНЖ)
  - ✓ - признанные беженцами на территории РФ
  - получивших временное убежище на территории РФ
  - ✓ участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом (члены их семьи)
  - ✓ граждане Республик: Казахстан, Белоруссия, Армения, Киргизия
- *В рамках договора о евразийском экономическом союзе*



Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

## Ответственность работодателя

**Статья 18.15 ч.1 КоАП РФ –**  
незаконное привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина.  
Влечет наложение административного штрафа:



на физических лиц  
от 2 000 до 5 000 рублей



на должностных лиц  
от 25 000 до 50 000 рублей



на юридических лиц  
от 250 000 до 800 000 рублей либо  
административное приостановление  
деятельности на срок от 14 до 90 суток



**Статья 18.15 ч.3 КоАП РФ –**  
неуведомление органа, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции.  
Влечет наложение административного штрафа:



на физических лиц  
от 2 000 до 5 000 рублей

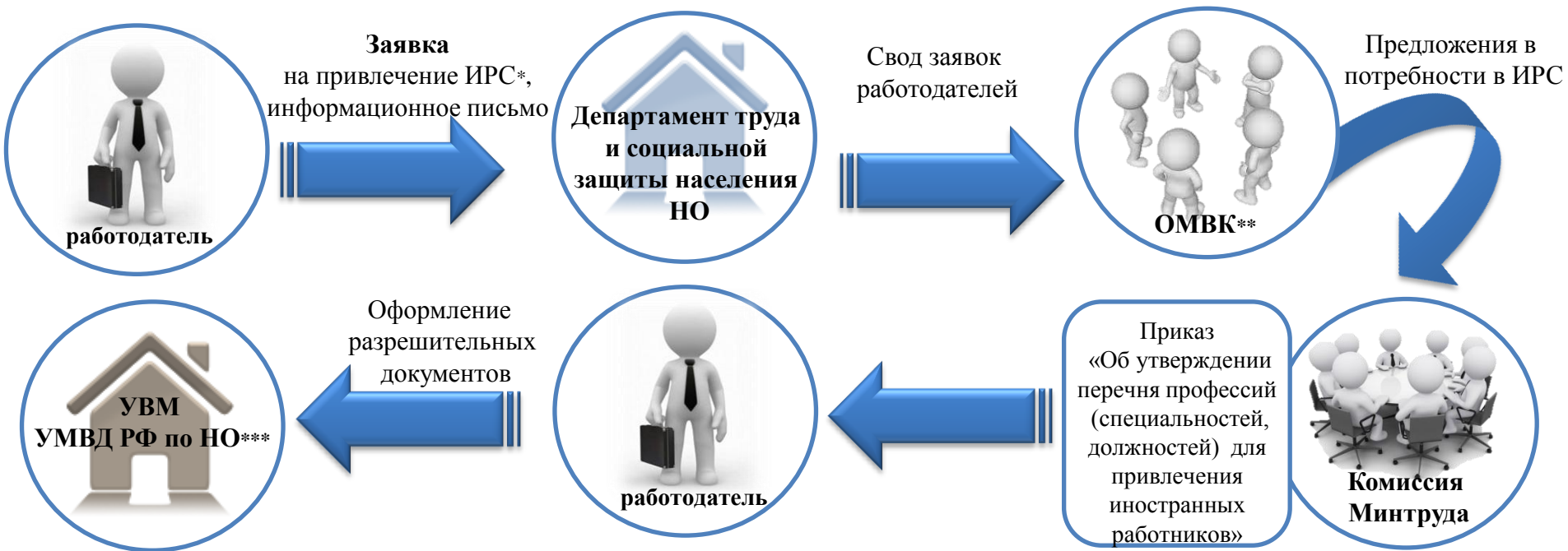


на должностных лиц  
от 35 000 до 50 000 рублей



на юридических лиц  
от 400 000 до 800 000 рублей

# Привлечение иностранных работников из визовых стран



## Предоставление работодателем, планирующим привлечь ИРС, вакансий в ЦЗН:

- **в течении 3-х месяцев, предшествующих дате подачи заявки** в департамент труда и социальной защиты населения НО вакансия должна быть предоставлена в ГОКУ «Центр занятости населения Новгородской области» (Приказ Минтруда России от 23.01.2014 № 27н)
- **не менее чем за 1 месяц до оформления разрешения** на привлечение и использование иностранных работников вакансия должна быть предоставлена в ГОКУ «Центр занятости населения Новгородской области» (Приказ Минтруда России от 24.10.2014 № 795н)

\*- иностранная рабочая сила

\*\* - областная межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников

\*\*\*- Управление по вопросам миграции УМВД России по Новгородской области

## ВНИМАНИЕ!

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот осуществляются в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в **приоритетном порядке** трудоустройству граждан Российской Федерации

## Документы для получения квоты:

- **Заявка**, 2 экземпляра (заполняется и распечатывается на АИК «Миграционные квоты» ([www.migrakvota.gov.ru](http://www.migrakvota.gov.ru)))
- **Информационное письмо** (содержит сведения о проделанной работодателем работе по замещению российскими гражданами свободных рабочих мест, на которых предполагается привлечь иностранных работников, а также обоснование необходимости привлечения иностранных работников с указанием соблюдения допустимой доли иностранных работников и условий проживания иностранных работников)
- **Копия ОГРН** (с предоставлением оригинала документа)
- **Копия ИНН** (с предоставлением оригинала документа)
- **Отметка** центра занятости населения о подаче вакансий

Решение об удовлетворении заявки работодателя принимается с учетом требований п.10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации по потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 27н от 23 января 2014 г.

Работодатель привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязан уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий **трех рабочих дней** с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.



## АДРЕСА И КОНТАКТЫ

### Управление по вопросам миграции

#### УМВД России по Новгородской области:

адрес: г. Великий Новгород, ул. Людогоща, д.5  
тел.: 8 (8162) 980-628, 980-627

#### Отделение по вопросам трудовой миграции:

тел.: 8 (8162) 980-597, 980-637

### Департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области:

адрес: г. Великий Новгород, ул. Великая, д.8  
тел.: 8 (8162) 77-52-96  
факс: 8 (8162) 983-153

#### Отдел труда и социального партнерства:

тел.: 8 (8162) 983-151, 983-190  
email: tav@ksz.natm.ru