



НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2015

№ 49

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области

Департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5:

1.1. Девятый абзац пункта 10.3 после слов «иных государственных органов» дополнить словами «; время нахождения на учете в центрах занятости».

1.2. Десятый абзац пункта 10.3 изложить в следующей редакции:

«Стаж считается непрерывным при поступлении на работу в организации социального обслуживания:

не позднее 1 (одного) месяца после увольнения из государственных и муниципальных учреждений (предприятий), органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области, иных государственных органов при условии отсутствия во время перерыва другой работы;

после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости по другим основаниям, после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность независимо от продолжительности перерыва в работе при поступлении на работу.».

1.3. Пункт 10.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, не имеющим стаж непрерывной работы в соответствии с настоящим Положением, но имеющим выслугу лет на государственной (муниципальной) службе.

Выплаты за выслугу лет устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада) по основной должности в следующих размерах:

от 5 до 10 лет – 10%;
свыше 10 лет – 20%.

В стаж работы по выслуге лет включаются все периоды работы на государственной (муниципальной) службе.»;

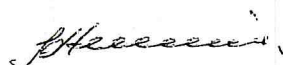
1.4. Дополнить пунктом 10.5 следующего содержания

«10.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

При отсутствии или недостаточности бюджетных и/или внебюджетных средств, предоставленных учреждению на оплату труда работников, руководитель учреждения вправе приостановить, уменьшить либо отменить выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 10.2., 10.4.».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Руководитель департамента



Н.Н.Ренкас